

DIGITAL NATIVES



NEXT

NOVOS CÓDIGOS DE TRABALHO



HIPERCONEXÃO (CONTEXTO DIGITAL)

- LIBERDADE E CONQUISTA DE TERRITÓRIOS
- PRIMEIRA GERAÇÃO GLOBAL
- ACESSO ILIMITADO A INFORMAÇÃO
- VELOCIDADE

UMA PERSPECTIVA MAIS HORIZONTAL DO MUNDO, DAS RELAÇÕES E DA VIDA.

GERAÇÃO GLOBAL

Maior afinidade e desejo de criar vínculos com o exterior para aprendizados culturais e perspectivas mais globais do negócio.

Maior consciência e exigência sobre a relevância social e ambiental que podem exercer no seu trabalho, seja ele qual for.

GLOBAL

ESPÍRITO COLABORATIVO

Expansão do poder das redes como formatos para pensar e agir de forma coletiva, propondo maior compartilhamento e aprendizado com os outros em uma relação de troca.

ME & WE

CULTURA DO E



LINGUAGEM NÃO LINEAR (DRIVER 2)

APRENDIZADO TANGENCIAL
NAVEGAÇÃO SIMULTÂNEA : ABAS E APPS
HIPERMÍDIA: LER / OUVIR / VER / USAR
CULTURA DE ASSOCIAÇÕES DE INFO

DISPERSÃO

MENTALIDADE FLEXÍVEL

Liberdade de horários e espaços de trabalho. fluidez e intercâmbio entre os universos pessoais e profissionais, de acordo com uma visão menos dualista da realidade.

MENOS DUALISTA

CARREIRA LINEAR X PROJETO

A busca por carreiras lineares e previsíveis perde espaço para o envolvimento em projetos engajadores e com propósitos claros.

PROPÓSITO

As marcas e empresas perdem força e poder de atração.

SLASH/SLASH

Construção da individualidade a partir da co-existência de diferentes gostos, hábitos, estilos e visões de mundo, tudo em uma mesma pessoa. possibilidades de escolha são maiores, e há uma ampliação dos interesses pessoais.

CULTURA DO "E"

EMPREENDEDORISMO/ DIY

Sensação generalizada de empoderamento da geração, encorajados por exemplos próximos e distantes de jovens que começaram a trabalhar em algo que realmente gostavam e acreditavam, e que tiveram muito sucesso em pouco tempo.

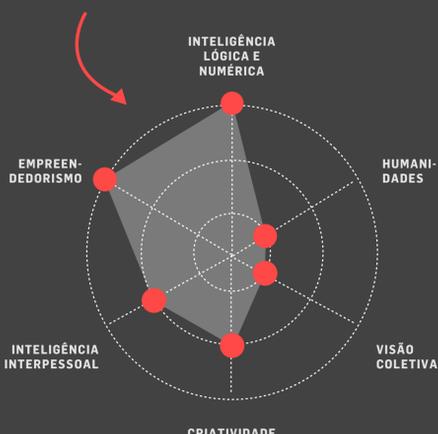
AUTONOMIA

PLURALISMO

A soma de inteligências complementares permitem uma visão mais sistêmica e com maior poder de impacto.

SISTÊMICO

DO ESPECIALISTA AO GENERALISTA E AGORA O SLASH/SLASH



ESTRUTURAS E FORMAS (DRIVER 1)

AUTODIDATA

Digital Natives tendem a apresentar um comportamento autodidata, principalmente em função do prazer em descobrir praticamente qualquer coisa por conta própria.

HIERARQUIAS E TRANSMISSÃO

HIERARQUIA CONSCIENTE

A hierarquia rígida perde sua força para relações mais transversais, onde os papéis e cargos precisam ser reconhecidos e constantemente legitimados.

ADAPTAÇÃO

Adaptação dos dois lados. o jovem espera que a empresa e seus funcionários evoluam junto com ele, e também espera que o ambiente e as relações de trabalho o ajudem a evoluir.

INFORMALIDADE

A informalidade está na novas linguagens, nas relações interpessoais e também na natureza dos conhecimentos que podem ser aplicados no dia-a-dia.

EXPERIÊNCIAS PESSOAIS

Aprendizados informais e experiências pessoais também devem ter seu valor reconhecido.

OUVIR E DIALOGAR

O interesse do outro (e pelo outro), a aproximação, diálogo e troca são incentivados especialmente por aqueles que nasceram no mundo conectado em rede. A interdependência da sociedade em rede é seu grande trunfo.

CUIDADO PESSOAL

OTIMISMO PRAGMÁTICO

Fazer mais e idealizar menos. É o declínio das grandes utopias e ideologias dualistas.

AÇÃO IMEDIATA

Realizar uma mudança 'pequena' mas tangível se torna mais admirável e pode ter mais impacto do que teorizar e sonhar com o improvável.

QUEDA DAS MARCAS

A empresa não se basta mais em si mesma. a filiação empresarial não durará para sempre. Assim como as famílias biológicas perdem sua abrangência e valor, também as famílias corporativas, empresas-mãe, perdem espaço diante dos novos conceitos de descentralização e sociedade em rede.

PESSOAS COM PESSOAS



FOREVER BETA (DRIVER 3)

WORK IN PROGRESS # EXPERIMENTAÇÃO
CULTURA DO UPDATE # CICLOS CURTOS

JORNADA

FEEDBACK CONSTANTE

Uso de elementos da cultura dos Games para criar uma estrutura clara e progressiva de engajamento, a partir de desafios e recompensas imediatas, fazendo bom uso de competitividade, colaboração e de formatos mais lúdicos.

ANSIEDADE <-> FRUSTRAÇÃO

SUCESSO LÍQUIDO

As convenções de sucesso estão cada vez mais líquidas e migram dos bens materiais para as "experiências engajadoras que podem ser compartilhadas" sem que haja um ponto de chegada previsível.

AS LONG AS I CAN SHARE

PRAZER NA TRAJETÓRIA

Desapego e facilidade em mudar de estratégia, evitando o conformismo de permanecer em um caminho que não traz realização a curto prazo. A jornada em si se torna tão importante quanto o destino final.

EQUILÍBRIO



NEXT